

ACOMPANHAMENTO DE METAS - PREVIDÊNCIA USIMINAS

TEMA	RESPONSÁVEL	META	JAN	FEV
COMPLIASSET	TODOS	Cumprimento/tratamento mensal de 100% das obrigações legais do calendário Compliasset, de forma tempestiva.	115%	115%
DESENVOLVIMENTO	TODOS	Realização de 8 horas médias bimestrais de treinamento programado por profissional considerando a avaliação por área.	0%	0%
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	GERÊNCIA DE COMPLIANCE	Divulgar mensalmente, de fevereiro a outubro, quadro de gestão a vista sobre a execução e acompanhamento do planejamento estratégico para toda a equipe da PU.	100%	100%
ANÁLISE DE RISCO	GERÊNCIA DE RISCOS	Elaborar o Report de análise de Risco do plano / fundos.	100%	100%
ANÁLISE DE ENQUADRAMENTO	GERÊNCIA DE RISCOS	Elaborar o Report de análise de Enquadramento do plano.	100%	100%
ASSERTIVIDADE TESOUREARIA	GERÊNCIA DE CONTROLADORIA	ZERO de erros cometidos pela Tesouraria que geram perdas financeiras (pagamentos em atraso, perda de prazos, recolhimentos tributários indevidos, etc.)	100%	100%
COMPROMISSO CONTÁBIL	GERÊNCIA DE CONTROLADORIA	Cumprimento das entregas dos compromissos contábeis, observando os prazos Acordados entre Contabilidade, Benefícios e Investimentos - apuração das rentabilidade dos planos USIPREV e COSIPREV.	100%	100%
PRAZO CONTRATOS	GERÊNCIA JURÍDICA	Atender às solicitações de análise contratual e pareceres em prazo -1 dia do vencimento estipulado.	120%	120%
FECHAMENTO	GERÊNCIA DE BENEFÍCIOS	Entregar dentro dos prazos acordados o fechamento dos 12 meses do ano de 2024.	100%	100%
FOLHA CONTABILIZAÇÃO	GERÊNCIA ADMINISTRATIVA RH	Contabilização da folha de pagamento até o terceiro dia útil do mês subsequente.	100%	100%
FOLHA ARQUIVO BANCÁRIO	GERÊNCIA ADMINISTRATIVA RH	Envio do arquivo bancário em até 3 dias úteis de antecedência à data de vencimento/crédito, com a finalização da de todos os processos relacionados à folha de pagamento - alcance de 6 meses em 2024.	100%	100%
AMPLIAÇÃO DA COMUNICAÇÃO	GERÊNCIA ADMINISTRATIVA COMUNICAÇÃO	Realizar Campanhas com foco na ampliação da comunicação junto aos participantes.	100%	100%

LEGENDA	NOTAS EXPLICATIVAS
---------	--------------------

- Meta Superada
- Meta Atingida
- Meta não atingida na apuração parcial do bimestre
- Meta não cumprida

1) As metas listadas são as sujeitas à apuração no período.

2) A **meta global** de Desenvolvimento é o resultado da apuração de **horas de treinamento de todas as áreas**. Esta meta não foi atingida no bimestre, considerando que as Gerências de Compliance, Risco, TI e Investimentos não alcançaram a quantidade de horas de treinamento esperada para o período. Entretanto, o atingimento será possível, desde que as todas as áreas cumpram a quantidade de horas esperadas para o ano.

