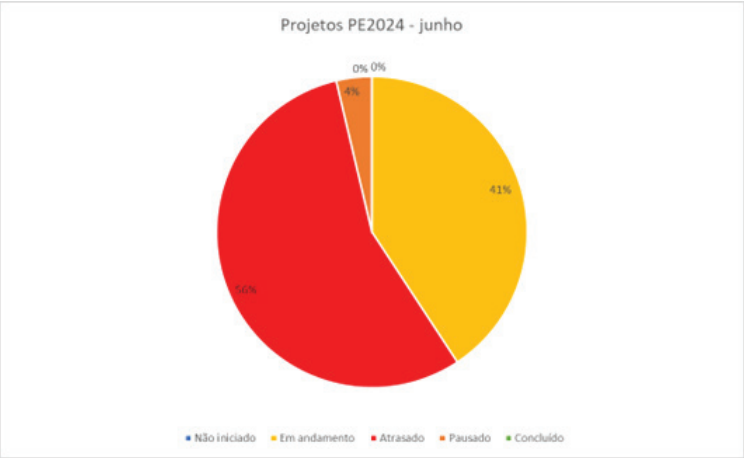
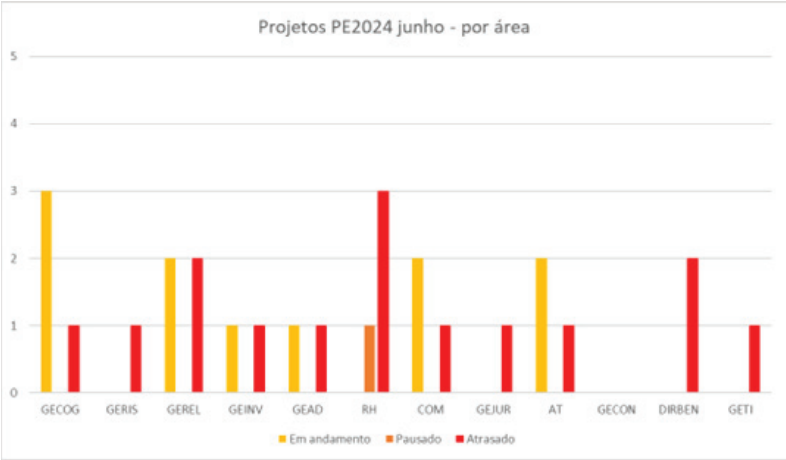


PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Julho 2024



ACOMPANHAMENTO PE2024 - JULHO						
CÓDIGO		TIPO	PROJETO	AREA	% AVANÇAMEN ESPERADO	STATUS
P1E	Estratégico		Revisão da taxa Administrativa e Riscos	Atuária	93%	
P2E	Estratégico		Elaborar a Jornada do Participante	Relacionamento	58%	
P3E	Estratégico		Implementar a Gestão Orçamentária das Despesas Adm.	Administrativo	77%	
P4E	Estratégico		Projeto Reconhecimento da Marca	Comunicação e Marketing	85%	
P5E	Estratégico		Projeto TERNIUM / FSFX	Benefícios	100%	
P6E	Estratégico		Avançar nas ações de Relacionamento	Relacionamento	61%	
P7E	Estratégico		Revisar o Modelo de Gestão de Perfil de Investimento	Investimentos	50%	
P8E	Estrat.		Elaborar uma Avaliação de Mercado sobre criptoativos no setor	Investimentos	31%	
P9E	Estrat.		Aperfeiçoar a Matriz de Riscos incluindo Riscos de Gestão e Estrat.	Riscos	81%	
P10E	Estratégico		Avançar no Projeto ASG	Compliance e Governança	50%	
P11E	Estratégico		Avançar no Projeto RH Estratégico	RH	35%	
P12E	Estratégico		Ampliar a Comunicação Interna	Comunicação e Marketing	74%	
P13E	Estratégico		Treinamento e Desenvolvimento	RH	28%	
P1T	Tático		Projeto Ativação	Relacionamento	55%	
P2T	Tático		Avançar nas ações de Marketing	Comunicação e Marketing	72%	
P3T	Tático		Implementar o produto Renda Monitorada	Atuária	100%	
P4T	Tático		Avançar no Projeto de Tecnologia da Informação	TI	72%	
P5T	Tático		Avançar no Projeto de Mapeamento de Processos	Compliance e Governança	71%	
P6T	Tático		Acompanhamento Estratégico COFAVI	Jurídico	72%	
P7T	Tático		LGPD	Compliance e Governança	100%	
P8T	Tático		Comissão de Novos Produtos	Benefícios	50%	
P9T	Tático		CNPC 50	Atuária	74%	
P10T	Tático		Revisão da Política de Alçadas	Administrativo	85%	
P11T	Tático		Implantar Cadastro Próprio	Relacionamento	50%	
P12T	Tático		Estrutura Organizacional e Carreira	RH	25%	
P13T	Tático		Revisão da Avaliação de Desempenho	RH	100%	
P14T	Tático		Obtenção do Selo de Autorregulação em Governança Corp.	Compliance e Governança	86%	

Legenda: ● Concluído ● Em Andamento ○ Não Iniciado ● Atrasado