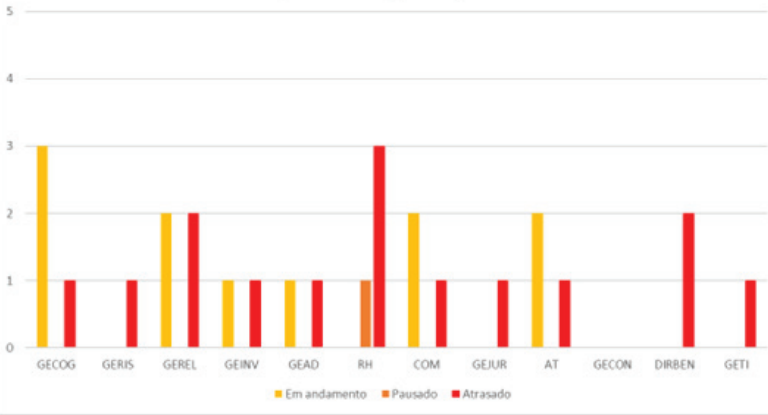


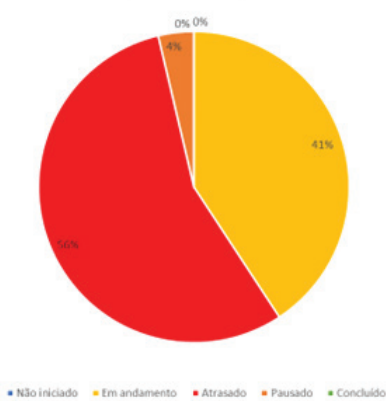
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Junho 2024

Projetos PE2024 junho - por área



Projetos PE2024 - junho



ACOMPANHAMENTO PE2024 - MAIO						
CÓDIGO	TIPO	PROJETO	AREA	% DE ANDAMENTO	% AVANÇAMENTO ESPERADO	STATUS
P1E	Est.	Revisão da taxa Administrativa e Riscos	Atuária	78%	70%	EmAndamento
P2E	Est.	Elaborar a Jornada do Participante	Relacionamento	16%	58%	Atrasado
P3E	Est.	Implementar a Gestão Orçamentária das Despesas Administrativas	Administrativo	75%	75%	EmAndamento
P4E	Est.	Projeto Reconhecimento da Marca	Comunicação e Marketing	75%	85%	Atrasado
P5E	Est.	Projeto TERNIUM / FSFX	Benefícios	90%	100%	Atrasado
P6E	Est.	Avançar nas ações de Relacionamento	Relacionamento	58%	53%	EmAndamento
P7E	Est.	Revisar o Modelo de Gestão de Perfil de Investimento	Investimentos	0%	21%	Atrasado
P8E	Estr.	Elaborar uma Avaliação de Mercado sobre criptoativos no setor	Investimentos	27%	31%	EmAndamento
P9E	Est.	Aperfeiçoar a Matriz de Riscos incluindo Riscos de Gestão e Estratégicos	Riscos	71%	77%	Atrasado
P10E	Est.	Avançar no Projeto ASG	Compliance e Governança	42%	50%	EmAndamento
P11E	Estr.	Avançar no Projeto RH Estratégico	RH	13%	51%	Atrasado
P12E	Est.	Ampliar a Comunicação Interna	Comunicação e Marketing	77%	72%	EmAndamento
P13E	Est.	Treinamento e Desenvolvimento	RH	60%	66%	Atrasado
P1T	Tático	Projeto Ativação	Relacionamento	30%	45%	Atrasado
P2T	Tático	Avançar nas ações de Marketing	Comunicação e Marketing	40%	63%	EmAndamento
P3T	Tático	Implementar o produto Renda Monitorada	Atuária	64%	100%	Atrasado
P4T	Tático	Avançar no Projeto de Tecnologia da Informação	TI	35%	66%	Atrasado
P5T	Tático	Avançar no Projeto de Mapeamento de Processos	Compliance e Governança	35%	66%	Atrasado
P6T	Tático	Acompanhamento Estratégico COFAVI	Jurídico	20%	70%	Atrasado
P7T	Tático	LGPD	Compliance e Governança	65%	93%	EmAndamento
P8T	Tático	Comissão de Novos Produtos	Benefícios	33%	42%	Atrasado
P9T	Tático	CNPC 50	Atuária	33%	74%	EmAndamento
P10T	Tático	Revisão da Política de Alçadas	Administrativo	67%	85%	Atrasado
P11T	Tático	Implantar Cadastro Próprio	Relacionamento	50%	50%	EmAndamento
P12T	Tático	Estrutura Organizacional e Carreira	RH	-1%	100%	Atrasado
P13T	Tático	Revisão da Avaliação de Desempenho	RH	pausado	100%	Atrasado
P14T	Tático	Obtenção do Selo de Autorregulação em Governança Corporativa	Compliance e Governança	82%	86%	EmAndamento

Legenda: ● Concluído ● EmAndamento ○ Não Iniciado ● Atrasado